

中国人力资源服务行业发展趋势分析与未来前景 研究报告（2024-2031年）

报告大纲

观研报告网

www.chinabaogao.com

一、报告简介

观研报告网发布的《中国人力资源服务行业发展趋势分析与未来前景研究报告（2024-2031年）》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://www.chinabaogao.com/baogao/202406/714295.html>

报告价格：电子版: 8200元 纸介版：8200元 电子和纸介版: 8500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

人力资源服务是指人才和用人单位提供相关服务,从而促进人力资源的有效开发与优化配置的服务行业。

我国人力资源服务行业相关政策

为加强基层公共人力资源服务行业平台建设,我国陆续发布了许多政策,如2023年国家标准化管理委员会、国家发展改革委、教育部等部门发布的《基本公共服务标准体系建设工程工作方案》提出制定实施公共就业创业服务设施、设备配置、服务规范、服务平台等指导性标准,推进劳动用工指导、劳动调解、就业创业服务、档案管理服务等,以及社会保险经办管理服务标准化建设,制定适应业务经办、服务供给、风险防控的经办管理服务标准规范。

我国人力资源服务行业行业相关政策 发布时间 发布部门 政策名称 主要内容 2023年1月
人力资源社会保障部等9部门关于开展县域农民工市民化质量提升行动的通知推动公共就业服务向乡村延伸,就业创业政策咨询、就业失业登记、职业介绍等服务覆盖全体城乡劳动者。

。 2023年2月 中共中央、国务院 质量强国建设纲要
加强基层公共就业创业服务平台建设,强化职业技能培训、用工指导等公共就业服务。

2023年4月 国务院办公厅 关于优化调整稳就业政策措施全力促发展惠民生的通知
加大对吸纳就业能力强的行业企业扩岗政策支持。及时梳理本地区带动就业能力强、涉及国计民生和生产保供的企业清单,配备就业服务专员,建立岗位收集、技能培训、送工上岗联动机制。

2023年7月 农业农村部、国家标准化管理委员会、住房和城乡建设部
乡村振兴标准化行动方案 以就业服务、社会保障、学前教育助学服务、义务教育服务、普通高中助学服务、残疾儿童及青少年教育、公共卫生、防灾减灾、公共文化体育服务等为重点,强化国家基本公共服务标准在乡村实施应用,助力城乡基本公共服务均等化。

2023年8月 财政部 关于加强财税支持政策落实促进中小企业高质量发展的通知 支持中小企业稳岗扩岗。
落实一次性吸纳就业补贴政策,中小微企业招用符合条件的毕业年度或离校2年内未就业高校毕业生、登记失业青年,签订1年以上劳动合同的,可按规定申请一次性吸纳就业补贴。

2023年9月 国务院办公厅 关于释放旅游消费潜力推动旅游业高质量发展的若干措施 研究
做好旅游人才培养、使用、评价工作,加强职称评定、职业技能评价、人才返岗等支持,落实好各项就业、社会保障政策。

2023年10月 国务院
中国(新疆)自由贸易试验区总体方案 支持自贸试验区大力发展人力资源服务业,创建国家级人力资源服务产业园和人力资源服务出口基地,引进培育一批高水平人力资源服务机构。

2023年12月 国家标准化管理委员会、国家发展改革委、教育部等部门
基本公共服务标准体系建设工程工作方案 制定实施公共就业创业服务设施、设备配置、服务规范、服务平台等指导性标准,推进劳动用工指导、劳动调解、就业创业服务、档案管理服务,以及社会保险经办管理服务标准化建设,制定适应业务经办、服务供给、风险防控的经办管理服务标准规范。

2023年12月 商务部等10部门 关于提升加工贸易发展水平的意见

举办公共就业服务专项活动，搭建企业和劳动者供需对接平台。

2024年3月

国家发展改革委等部门

关于共享公共实训基地开展民营企业员工职业技能提升行动的通知(发改就业 完善就业帮扶。推进“技能培训+就业服务”深度融合，加强民营企业用工需求和劳动者技能培训对接，培训前做好就业意愿调查，根据劳动者意愿开设课程项目；对培训后的人员多形式开展就业推荐，促进培训后尽快实现就业。2024年5月 国家发展改革委、国家数据局、财政部等部门关于深化智慧城市发展推进城市全域数字化转型的指导意见 推动数字技术和教育、医疗、住房、就业、养老等公共服务融合，促进优质公共资源跨时空共享，提升服务资源覆盖面和均衡普惠度。

资料来源：观研天下整理

部分省市人力资源服务行业行业相关政策

我国各省市也积极响应国家政策规划,对各省市人力资源服务行业行业的发展做出了具体规划,支持当地就业服务行业稳定发展，比如贵州省发布的《关于促进高质量充分就业的意见》提出运用大数据提高就业服务水平，强化数字赋能，充分发挥贵州省劳务就业大数据平台作用，整合贵州公共招聘网、贵州人才信息网、贵州人才博览会等平台资源，建立就业、社会保险、劳动用工、人事人才协同支撑的一体化信息平台，与贵州政务服务网实现互联互通，推动全省就业服务一张网建设，加强人岗数据

部分省市人力资源服务行业行业相关政策	发布时间	省市	政策名称	主要内容	
	2023年1月	河北省	加快建设数字河北行动方案（2023-2027年）	深入推进乡村“互联网+教育”、“互联网+医疗健康”，优化农村社保与就业服务，提升公共服务效能。	
	2023年2月	广西壮族自治区	关于进一步促进充分就业增强市场活力的若干措施	健全高校毕业生就业服务体系，提升就业创业指导、岗位推介、职业培训、就业见习等服务水平，力争高校毕业生初次去向落实率达80%以上、离校未就业高校毕业生就业率达90%以上。探索拓展就业服务范围，为有赴东盟国家就业意愿的高校毕业生提供就业指导服务。	
	2023年6月	云南省	关于进一步推动高校毕业生等青年就业创业17条措施	推动就业服务进校园。持续开展公共就业服务“六进”校园活动，组织人力资源社会保障厅（局）长进校园、政策辅导进校园等活动，送岗位、送资源、送政策、送服务。	
	2023年6月	贵州省	关于促进高质量充分就业的意见	运用大数据提高就业服务水平。强化数字赋能，充分发挥贵州省劳务就业大数据平台作用，整合贵州公共招聘网、贵州人才信息网、贵州人才博览会等平台资源，建立就业、社会保险、劳动用工、人事人才协同支撑的一体化信息平台，与贵州政务服务网实现互联互通，推动全省就业服务一张网建设，加强人岗数据归集和分析研判。	
	2023年6月	河南省	关于优化调整稳就业政策措施的通知	加强对吸纳就业能力强企业扩岗的政策支持。及时梳理本地用工规模较大、带动就业能力强的用人单位，确定重点企业名单，配备就业服务专员，提供岗位收集、技能培训、送工上岗等就业服务	
	2023年6月	黑龙江省	关于优化调整稳就业政策全力促发展惠民生的若干措施	完善灵活就业服务体系，	

把灵活就业岗位供求信息纳入公共就业服务范围，开设灵活就业专区专栏，免费发布供求信息，按需组织专场招聘，提供职业指导等服务。推进零工市场标准化、规范化建设，搭建“线上 + 线下”多元化零工平台，提升灵活就业服务保障能力。 2023年7月 山西省关于优化调整稳就业政策措施全力促发展惠民生的通知 要健全线上线下公共就业服务功能，持续优化经办服务，加快推进网上办理，编制好各项政策资金审核发放流程和办事指南，推进就业创业服务事项“一网通办”。加强大数据比对识别，推动更多政策直达快享，提升群众对就业政策和就业服务的获得感和满意度。 2023年7月 安徽省

关于进一步优化调整稳就业政策措施全力促发展惠民生的通知 加大高校毕业生就业创业服务供给。深入推进“百万大学生兴皖”行动，扎实开展“招才引智高校行”活动，加大各地对高校毕业生就业服务工作激励，采取政府购买服务等方式，支持高校举办大型校园“双选会”，引导毕业生留皖就业。将公共就业服务延伸至校园，根据签订三方就业协议人数，按照每人补贴60元标准，给予高校校园招聘补贴。 2023年8月 湖南省

关于贯彻促发展惠民生要求落实优化调整稳就业政策若干措施的通知 支持各地将本地区带动就业能力强、涉及国计民生和生产保供的企业列为公共就业服务重点联系企业，配备就业服务专员，建立岗位收集、线上线下招聘、技能培训、送工上岗联动机制。 2023年8月

北京市 关于实施北京市人力资源服务业促进重点群体就业若干措施的通知 强化经营性人力资源服务机构、各级公共就业服务机构、高校、退役军人服务中心（站）、残疾人就业服务机构联动合作，积极开展“人力资源市场高校毕业生就业服务周等重点群体就业服务周”“北京地区毕业生就业服务月（季）活动”“民营企业服务月”“百日千万招聘专项行动”“仲夏之约”就业专项服务季、“金秋招聘月”等活动，通过专场招聘、联合招聘等形式，加大岗位推介力度。 2023年 8月 天津市 天津市新一轮优化营商环境措施 深化劳动就业服务。加强就业岗位信息归集，加大为企业和劳动者提供职业指导服务力度。健全终身职业技能培训制度，开展多层次职业技能培训。推动就业管理与服务、人力资源市场管理与服务、劳动关系管理和监督实施三方面 10 项违法情节轻微行为，不予行政处罚。 2023年9月 江苏省

关于优化调整稳就业政策措施全力促发展惠民生的通知 推进新型城镇化建设促进农村劳动力转移就业。推动以县城为重要载体的新型城镇化与乡村振兴战略有效衔接，统筹城乡就业政策体系，实施就业公共服务城乡一体化建设行动，推动公共就业服务工作体系、信息网络、扶持政策等全面覆盖乡村。 2024年4月 海南省关于学习运用“千村示范、万村整治”工程经验有力有效推进乡村全面振兴的实施意见 实施就业驿站服务能力提升行动，开展“优选岗位全省送”等公共就业服务专项活动。

2024年6月 山东省 全面深化紧密型县域医疗卫生共同体建设的实施意见 整合现有资源，合理建立人力资源、财务管理、医疗质控、医保管理、信息数据等管理中心，推进行政、人事、财务、业务、用药、信息、后勤等统一或统筹管理，探索优化县域医共体成员单位风险共担、发展共享机制，在实现协同基础上，保证机构内在发展活力。

资料来源：观研天下整理（XD）

注：上述信息仅供参考，图表均为样式展示，具体数据、坐标轴与数据标签详见报告正文。
个别图表由于行业特性可能会有出入，具体内容请联系客服确认，以报告正文为准。
更多图表和内容详见报告正文。

观研报告网发布的《中国人力资源服务行业发展趋势分析与未来前景研究报告（2024-2031年）》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。

本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。
行业报告是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一。

本报告是全面了解行业以及对本行业进行投资不可或缺的重要工具。观研天下是国内知名的行业信息咨询机构，拥有资深的专家团队，多年来已经为上万家企业单位、咨询机构、金融机构、行业协会、个人投资者等提供了专业的行业分析报告，客户涵盖了华为、中国石油、中国电信、中国建筑、惠普、迪士尼等国内外行业领先企业，并得到了客户的广泛认可。

【目录大纲】

第一章 2019-2023年中国人力资源服务行业发展概述

第一节 人力资源服务行业发展情况概述

- 一、人力资源服务行业相关定义
- 二、人力资源服务特点分析
- 三、人力资源服务行业基本情况介绍
- 四、人力资源服务行业经营模式
 - 1、生产模式
 - 2、采购模式
 - 3、销售/服务模式
- 五、人力资源服务行业需求主体分析

第二节 中国人力资源服务行业生命周期分析

- 一、人力资源服务行业生命周期理论概述
- 二、人力资源服务行业所属的生命周期分析

第三节 人力资源服务行业经济指标分析

- 一、人力资源服务行业的赢利性分析
- 二、人力资源服务行业的经济周期分析
- 三、人力资源服务行业附加值的提升空间分析

第二章 2019-2023年全球人力资源服务行业市场发展现状分析

- 第一节全球人力资源服务行业发展历程回顾
- 第二节全球人力资源服务行业市场规模与区域分布情况
- 第三节亚洲人力资源服务行业地区市场分析
 - 一、亚洲人力资源服务行业市场现状分析
 - 二、亚洲人力资源服务行业市场规模与市场需求分析
 - 三、亚洲人力资源服务行业市场前景分析
- 第四节北美人力资源服务行业地区市场分析
 - 一、北美人力资源服务行业市场现状分析
 - 二、北美人力资源服务行业市场规模与市场需求分析
 - 三、北美人力资源服务行业市场前景分析
- 第五节欧洲人力资源服务行业地区市场分析
 - 一、欧洲人力资源服务行业市场现状分析
 - 二、欧洲人力资源服务行业市场规模与市场需求分析
 - 三、欧洲人力资源服务行业市场前景分析
- 第六节 2024-2031年世界人力资源服务行业分布走势预测
- 第七节 2024-2031年全球人力资源服务行业市场规模预测

第三章 中国人力资源服务行业产业发展环境分析

- 第一节我国宏观经济环境分析
- 第二节我国宏观经济环境对人力资源服务行业的影响分析
- 第三节中国人力资源服务行业政策环境分析
 - 一、行业监管体制现状
 - 二、行业主要政策法规
 - 三、主要行业标准
- 第四节政策环境对人力资源服务行业的影响分析
- 第五节中国人力资源服务行业产业社会环境分析

第四章 中国人力资源服务行业运行情况

- 第一节中国人力资源服务行业发展状况情况介绍
 - 一、行业发展历程回顾

二、行业创新情况分析

三、行业发展特点分析

第二节中国人力资源服务行业市场规模分析

一、影响中国人力资源服务行业市场规模的因素

二、中国人力资源服务行业市场规模

三、中国人力资源服务行业市场规模解析

第三节中国人力资源服务行业供应情况分析

一、中国人力资源服务行业供应规模

二、中国人力资源服务行业供应特点

第四节中国人力资源服务行业需求情况分析

一、中国人力资源服务行业需求规模

二、中国人力资源服务行业需求特点

第五节中国人力资源服务行业供需平衡分析

第五章 中国人力资源服务行业产业链和细分市场分析

第一节中国人力资源服务行业产业链综述

一、产业链模型原理介绍

二、产业链运行机制

三、人力资源服务行业产业链图解

第二节中国人力资源服务行业产业链环节分析

一、上游产业发展现状

二、上游产业对人力资源服务行业的影响分析

三、下游产业发展现状

四、下游产业对人力资源服务行业的影响分析

第三节我国人力资源服务行业细分市场分析

一、细分市场一

二、细分市场二

第六章 2019-2023年中国人力资源服务行业市场竞争分析

第一节中国人力资源服务行业竞争现状分析

一、中国人力资源服务行业竞争格局分析

二、中国人力资源服务行业主要品牌分析

第二节中国人力资源服务行业集中度分析

一、中国人力资源服务行业市场集中度影响因素分析

二、中国人力资源服务行业市场集中度分析

第三节 中国人力资源服务行业竞争特征分析

- 一、企业区域分布特征
- 二、企业规模分布特征
- 三、企业所有制分布特征

第七章 2019-2023年中国人力资源服务行业模型分析

第一节 中国人力资源服务行业竞争结构分析（波特五力模型）

- 一、波特五力模型原理
- 二、供应商议价能力
- 三、购买者议价能力
- 四、新进入者威胁
- 五、替代品威胁
- 六、同业竞争程度
- 七、波特五力模型分析结论

第二节 中国人力资源服务行业SWOT分析

- 一、SOWT模型概述
- 二、行业优势分析
- 三、行业劣势
- 四、行业机会
- 五、行业威胁
- 六、中国人力资源服务行业SWOT分析结论

第三节 中国人力资源服务行业竞争环境分析（PEST）

- 一、PEST模型概述
- 二、政策因素
- 三、经济因素
- 四、社会因素
- 五、技术因素
- 六、PEST模型分析结论

第八章 2019-2023年中国人力资源服务行业需求特点与动态分析

第一节 中国人力资源服务行业市场动态情况

第二节 中国人力资源服务行业消费市场特点分析

- 一、需求偏好
- 二、价格偏好
- 三、品牌偏好

四、其他偏好

第三节人力资源服务行业成本结构分析

第四节人力资源服务行业价格影响因素分析

一、供需因素

二、成本因素

三、其他因素

第五节中国人力资源服务行业价格现状分析

第六节中国人力资源服务行业平均价格走势预测

一、中国人力资源服务行业平均价格趋势分析

二、中国人力资源服务行业平均价格变动的影响因素

第九章 中国人力资源服务行业所属行业运行数据监测

第一节中国人力资源服务行业所属行业总体规模分析

一、企业数量结构分析

二、行业资产规模分析

第二节中国人力资源服务行业所属行业产销与费用分析

一、流动资产

二、销售收入分析

三、负债分析

四、利润规模分析

五、产值分析

第三节中国人力资源服务行业所属行业财务指标分析

一、行业盈利能力分析

二、行业偿债能力分析

三、行业营运能力分析

四、行业发展能力分析

第十章 2019-2023年中国人力资源服务行业区域市场现状分析

第一节中国人力资源服务行业区域市场规模分析

一、影响人力资源服务行业区域市场分布的因素

二、中国人力资源服务行业区域市场分布

第二节中国华东地区人力资源服务行业市场分析

一、华东地区概述

二、华东地区经济环境分析

三、华东地区人力资源服务行业市场分析

- (1) 华东地区人力资源服务行业市场规模
- (2) 华南地区人力资源服务行业市场现状
- (3) 华东地区人力资源服务行业市场规模预测

第三节 华中地区市场分析

- 一、华中地区概述
- 二、华中地区经济环境分析
- 三、华中地区人力资源服务行业市场分析
 - (1) 华中地区人力资源服务行业市场规模
 - (2) 华中地区人力资源服务行业市场现状
 - (3) 华中地区人力资源服务行业市场规模预测

第四节 华南地区市场分析

- 一、华南地区概述
- 二、华南地区经济环境分析
- 三、华南地区人力资源服务行业市场分析
 - (1) 华南地区人力资源服务行业市场规模
 - (2) 华南地区人力资源服务行业市场现状
 - (3) 华南地区人力资源服务行业市场规模预测

第五节 华北地区人力资源服务行业市场分析

- 一、华北地区概述
- 二、华北地区经济环境分析
- 三、华北地区人力资源服务行业市场分析
 - (1) 华北地区人力资源服务行业市场规模
 - (2) 华北地区人力资源服务行业市场现状
 - (3) 华北地区人力资源服务行业市场规模预测

第六节 东北地区市场分析

- 一、东北地区概述
- 二、东北地区经济环境分析
- 三、东北地区人力资源服务行业市场分析
 - (1) 东北地区人力资源服务行业市场规模
 - (2) 东北地区人力资源服务行业市场现状
 - (3) 东北地区人力资源服务行业市场规模预测

第七节 西南地区市场分析

- 一、西南地区概述
- 二、西南地区经济环境分析
- 三、西南地区人力资源服务行业市场分析

- (1) 西南地区人力资源服务行业市场规模
- (2) 西南地区人力资源服务行业市场现状
- (3) 西南地区人力资源服务行业市场规模预测

第八节 西北地区市场分析

- 一、西北地区概述
- 二、西北地区经济环境分析
- 三、西北地区人力资源服务行业市场分析
 - (1) 西北地区人力资源服务行业市场规模
 - (2) 西北地区人力资源服务行业市场现状
 - (3) 西北地区人力资源服务行业市场规模预测

第十一章 人力资源服务行业企业分析（随数据更新有调整）

第一节 企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、运营情况
 - 1、主要经济指标情况
 - 2、企业盈利能力分析
 - 3、企业偿债能力分析
 - 4、企业运营能力分析
 - 5、企业成长能力分析
- 四、公司优势分析

第二节 企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、运营情况
- 四、公司优劣势分析

第三节 企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、运营情况
- 四、公司优势分析

第四节 企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第五节企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第六节企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第七节企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第八节企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第九节企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第十节企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第十二章 2024-2031年中国人力资源服务行业发展前景分析与预测

第一节 中国人力资源服务行业未来发展前景分析

- 一、人力资源服务行业国内投资环境分析
- 二、中国人力资源服务行业市场机会分析
- 三、中国人力资源服务行业投资增速预测
- 第二节中国人力资源服务行业未来发展趋势预测
- 第三节中国人力资源服务行业规模发展预测
 - 一、中国人力资源服务行业市场规模预测
 - 二、中国人力资源服务行业市场规模增速预测
 - 三、中国人力资源服务行业产值规模预测
 - 四、中国人力资源服务行业产值增速预测
 - 五、中国人力资源服务行业供需情况预测
- 第四节中国人力资源服务行业盈利走势预测

第十三章 2024-2031年中国人力资源服务行业进入壁垒与投资风险分析

- 第一节中国人力资源服务行业进入壁垒分析
 - 一、人力资源服务行业资金壁垒分析
 - 二、人力资源服务行业技术壁垒分析
 - 三、人力资源服务行业人才壁垒分析
 - 四、人力资源服务行业品牌壁垒分析
 - 五、人力资源服务行业其他壁垒分析
- 第二节人力资源服务行业风险分析
 - 一、人力资源服务行业宏观环境风险
 - 二、人力资源服务行业技术风险
 - 三、人力资源服务行业竞争风险
 - 四、人力资源服务行业其他风险
- 第三节中国人力资源服务行业存在的问题
- 第四节中国人力资源服务行业解决问题的策略分析

第十四章 2024-2031年中国人力资源服务行业研究结论及投资建议

- 第一节观研天下中国人力资源服务行业研究综述
 - 一、行业投资价值
 - 二、行业风险评估
- 第二节中国人力资源服务行业进入策略分析
 - 一、行业目标客户群体
 - 二、细分市场选择
 - 三、区域市场的选择

第三节人力资源服务行业营销策略分析

一、人力资源服务行业产品策略

二、人力资源服务行业定价策略

三、人力资源服务行业渠道策略

四、人力资源服务行业促销策略

第四节观研天下分析师投资建议

图表详见报告正文

详细请访问：<http://www.chinabaogao.com/baogao/202406/714295.html>